

SMĚRNICE DĚKANA PŘÍRODOVĚDECKÉ FAKULTY

č. 1 / 2019

Implementace vnitřního mzdového předpisu
Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem
na Přírodovědecké fakultě Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem

doc. RNDr. Michal Varady, Ph.D., děkan

Platná od: 9. 4. 2019
Zpracovali: doc. RNDr. Michal Varady, Ph.D.
Ing. Petr Lauterbach
Ruší: ---

Čl. 1

Úvodní ustanovení

1. Tato směrnice vychází z Vnitřního mzdového předpisu Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (dále jen vnitřní mzdový předpis) ze dne 15. prosince 2017 registrovaného MŠMT v oblasti odměňování pracovníků Přírodovědecké fakulty Univerzity Jana Evangelisty Purkyně v Ústí nad Labem (dále jen fakulty).
2. Mzda pracovníka zahrnuje mzdový tarif příslušné mzdové třídy, do níž je pracovník zařazen. Vedle mzdového tarifu může mzda pracovníka obsahovat osobní příplatek a příplatek za tituly. Vedoucímu pracovníkovi přísluší dále příplatek za vedení. Děkan může ve výjimečných případech postupovat dle čl. 17 Smluvní mzda vnitřního mzdového předpisu.

Čl. 2

Odměňování akademických pracovníků

1. Mzda akademických pracovníků je stanovena v poměrné výši pracovního úvazku na fakultě dle tabulky mzdových tarifů v tabulce č. 1 této směrnice, která vychází z přílohy č. 5 vnitřního mzdového předpisu. Částky uvedené v tabulce č. 1 této směrnice odpovídají plnému pracovnímu úvazku. Příplatky za tituly, které může udělit děkan fakulty, jsou uvedeny v tabulce č. 3 této směrnice. Příplatek za tituly je obecně udělován v poměrné výši k výši pracovního úvazku.
2. Příplatek za titul je nenárokovou složkou mzdy. V případě, že pracovník nevykazuje činnost adekvátní svému pracovnímu zařazení (postdoktorská pozice, docent, profesor), jako je publikační činnost, není schopen garantovat předmět, případně studijní program, může mu jej děkan částečně nebo zcela odebrat.
3. Ve výjimečných případech u pracovníka s úvazkem do 20 hodin týdně může děkan povolit výjimku a stanovit výši mzdy úměrně úvazku, avšak ze mzdy odpovídající úvazku vyššímu než 20 hodin týdně (viz 4. sloupec tabulky č. 1 této směrnice).

Čl. 3

Odměňování neakademických pracovníků

Výše mzdového tarifu neakademických pracovníků je v souladu s přílohou č. 2 vnitřního mzdového předpisu stanovena podle tabulky č. 2 této směrnice.

Čl. 4

Obecná a přechodná ustanovení

1. Dle čl. 9 vnitřního mzdového předpisu může zaměstnavatel pracovníkovi, který dosahuje velmi dobrých pracovních výsledků, nebo kvalitně plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci, poskytovat osobní příplatek až do výše 200 % mzdového tarifu zaměstnance. Osobní příplatek je určován a upravován na základě hodnocení daného pracovníka vedoucími pracovníky.
2. Vyjde-li součet mzdového tarifu placeného z fakulty a příplatku za tituly po aplikaci této směrnice nižší než odpovídající součet před jejím zavedením, upraví se součet na hodnotu před zavedením této směrnice.

Čl. 5

Závěrečná ustanovení

Tato směrnice nabývá platnosti dnem projednání v kolegiu děkana Přírodovědecké fakulty Univerzity J. E. Purkyně v Ústí nad Labem dne 9. 4. 2019 a účinnosti dne 1. 5. 2019 pro neakademické pracovníky a 1. 7. 2019 pro akademické pracovníky.

Tabulka 1: Mzdové tarify fakulty u akademických pracovníků

Akademičtí pracovníci podle pracovní činnosti	Mzdová třída	Mzdový tarif při úvazku na fakultě do 20 hodin týdně (v Kč)	Mzdový tarif při úvazku na fakultě nad 20 hodin týdně (v Kč)
lektor; asistent; vědecký, výzkumný a vývojový pracovník	A1–A2	24 200	25 000
odborný asistent; vědecký, výzkumný a vývojový pracovník	A3	25 400	27 500
odborný asistent (CSc., Dr., Ph.D.); vědecký, výzkumný a vývojový pracovník	A4	27 000	30 000
docent; vědecký, výzkumný a vývojový pracovník	A5	30 000	38 000
profesor; vědecký, výzkumný a vývojový pracovník	A6	35 000	42 000

Tabulka 2: Mzdové tarify fakulty u neakademických pracovníků

Mzdová třída	Výše mzdy (v Kč)	Mzdová třída	Výše mzdy (v Kč)
N1	13 500	N7	19 500
N2	14 800	N8	21 500
N3	15 500	N9	24 500
N4	16 500	N10	27 500
N5	17 500	N11	32 000
N6	18 500		

Tabulka 3: Příplatek za vědecko-pedagogické tituly (v Kč za měsíc) při plném úvazku

Vědecko-pedagogický titul	Příplatek za titul
Doktor (Ph.D., Dr. aj.) za jménem; kandidát věd (CSc.)	2 000
Docent	4 000
Profesor	6 000


doc. RNDr. Michal Varady, Ph.D.
děkan