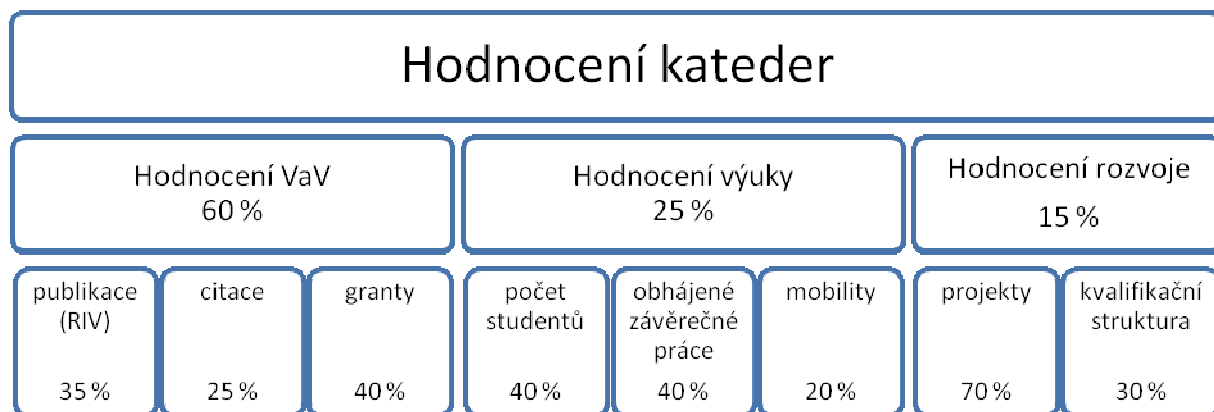


Metodika hodnocení kateder na PŘF UJEP

Vypracované metodiky, jednotlivá kritéria hodnocení, musí být veřejně známá a musí respektovat záměry Akreditační komise ČR, Rady pro vědu a výzkum ČR a MŠMT ČR, musí podporovat základní i aplikovaný výzkum a také pozitivní ekonomický a kvalifikační vývoj jednotlivých pracovišť PŘF UJEP. Na základě materiálů Rady pro VaV jsou i definovány jednotlivé druhy výsledků výzkumu a vývoje.

Metodika hodnocení kateder byla aktualizována s cílem vyšší transparentnosti a motivace včetně zjednodušení samotného hodnocení.



Hodnocení se používá pro rozdělování části mzdových prostředků na katedry určených pro **nadtarifní složky mzdy, tj. osobní ohodnocení pracovníků kateder (OSOHO)**. Vedoucí katedry rozdělí na základě přidělených finančních prostředků osobní ohodnocení jednotlivých pracovníků podle katedrálních kritérií.

Pokud se na výsledku, tj. publikaci, patentu nebo řešení projektu podílí pracovníci z více kateder, je započítání tohoto výstupu jednotlivým katedrám dáno vzájemnou dohodou vedoucích kateder o jejich podílu.

1 Hodnocení VaV pracoviště

Hodnocení se provádí jako klouzavý průměr za **poslední tři roky**. Pro účely hodnocení se pracovníkem rozumí osoba, která působí na PŘF na základě pracovní smlouvy, nikoli dohody.

Jako zdroj informací pro hodnocení publikační činnosti budou využita data Hodnocení výsledků výzkumu a vývoje pro příslušné tři roky a pro hodnocení SCI ohlasů budou využita data dodaná jednotlivými hodnocenými pracovišti na základě požadavku Oddělení pro vědu a zahraniční vztahy, databáze RIV, data systému Web of Science, pro hodnocení vědecké a výzkumné činnosti pak databáze projektů a grantů sestavená Oddělením pro vědu a zahraniční vztahy.

1.1 Hodnocení publikační činnosti

Bodové ohodnocení publikačních výstupů je založeno na údajích z Rejstříku informací o výsledcích (RIV).

Bodové hodnocení pracoviště se určí z hodnot bodů, kterými přispělo pracoviště do Hodnocení výsledků výzkumu a vývoje prováděného Radou pro výzkum, vývoj a inovace.

1.2 Citace publikace

V případě hodnocení citací publikací se hodnotí citace podle Web of Science (nelze však hodnotit autocitace) u každého pracovníka bez časového omezení a omezení pracoviště, tj. celkový počet citací autora bez autocitací za celý život a za všechna pracoviště. Vedoucí kateder zařadí každého z pracovníků, kteří mají citace, do jedné z níže uvedených skupin a v následujících letech v rámci hodnocení uvádějí již jen ty případy, kdy dochází ke změně skupiny u některého z pracovníků. Získané bodové ohodnocení u jednotlivých pracovníků se pro účely hodnocení násobí výší úvazku pracovníka na hodnoceném pracovišti PŘF UJEP. Hodnocení citací se provádí průměrem ze získaných .

1 – 9 citací	10 bodů
10 – 99 citací	30 bodů
100 – 999 citací	60 bodů
1 000 citací a více	100 bodů

1.3 Hodnocení získaných projektů a grantů na PŘF UJEP

Započítávají se pouze projekty, jejichž financování je evidováno ekonomickým oddělením na PŘF UJEP. Pro účely výpočtu není do této hodnoty započtena finanční spoluúčást PŘF UJEP. Hodnoceny jsou i projekty, ve kterých je pracovník fakulty spoluřešitelem. V případě, že je pracovník hlavním řešitelem, se pro účely hodnocení započítává finanční dotace přidělená v daném roce pouze pro UJEP, tj. bez podílu pro spoluřešitelská pracoviště.

a) Zahraniční vědecký projekt (např. Rámcové programy EU, NATO apod.):

Projekt do 100 tis. Kč	25 bodů
Projekt do 500 tis. Kč	50 bodů
Projekt do 1 000 tis. Kč	80 bodů
Projekt nad 1 000 tis. Kč	100 bodů

b) Tuzemské vědecké projekty - GA ČR, TAČR, centra kompetence apod.

Projekt do 100 tis. Kč	15 bodů
Projekt do 500 tis. Kč	30 bodů
Projekt do 1 000 tis. Kč	50 bodů
Projekt nad 1 000 tis. Kč	80 bodů

2 Hodnocení výuky

Hodnocení se provádí na základě klouzavého průměru za **poslední tři roky**

2.1 Počet studentů

Klouzavý průměr z celkového počtu normativních studentů katedry, bráno vždy k 31. 10. daného roku.

2.2 Počet obhájených závěrečných prací

Klouzavý průměr z celkového počtu obhájených závěrečných prací.

2.3 Mobility

Klouzavý průměr z celkového počtu mobilit studentů (přijíždějící a vyjíždějící).

3 Hodnocení rozvoje

3.1 Rozvojové projekty

Rozvojové projekty neinvestiční i investiční, včetně zahraničních – např. MŠMT, Strukturální fondy EU, ESF, Cíl 3 apod. Nezapočítávají se decentralizované rozvojové programy MŠMT a projekty programu FRVŠ A.

Započítávají se pouze prostředky evidované **v předcházejícím kalendářním roce** ekonomickým oddělením jako obdržené prostředky na účet UJEP; s výjimkou spoluúčastí.

Projekt do 100 tis. Kč	15 bodů
Projekt do 500 tis. Kč	30 bodů
Projekt do 1 000 tis. Kč	50 bodů
Projekt nad 1 000 tis. Kč	80 bodů

Rozhodující pro počet získaných bodů v jednotlivých letech je celková částka za projekt pro PŘF vydělená počtem let trvání projektu. Pro příslušný rok se započítává poměrná část vycházející z podílu měsíců řešení projektu v daném roce k celkovému počtu měsíců v daném roce. V případě řešení projektů více katedrami, rozpočítá se počet získaných bodů dle zapojení jednotlivých kateder.

3.2 Kvalifikační struktura

Započítává se jen poslední hodnocený rok **k 31. 12.** předcházejícího roku.

A	přepočtený počet profesorů
B	přepočtený počet docentů a DrSc., DSc.
C	přepočtený počet OA s Ph.D., CSc., Dr.
S	celkový přepočtený počet akademických pracovníků katedry

$$K = \frac{C + 2B + 3A}{3S}$$

Materiál byl projednán v Akademickém senátu PŘF UJEP dne 23.5. 2012.

Metodika hodnocení je platná pro hodnocení kateder pro rok 2012 a následující období.

Doc. RNDr. Jaroslav Pavlík, CSc.
Děkan PŘF UJEP