

Příkaz děkana Přírodovědecké fakulty UJEP

č. 3/2012

k čerpání dovolené zaměstnanců fakulty

V souladu s novelou zákoníku práce, kdy dovolená musí být čerpána do konce kalendářního roku, ve kterém nárok vznikl, určuje zaměstnavatel čerpání dovolené následujícím způsobem:

- Maximální počet dnů, které lze převést do následujícího kalendářního roku, je 5,
- Čerpání se týká i dovolené z předcházejících roků,
- Nejpozději do konce května příslušného roku bude předložen plán čerpání dovolených jednotlivých zaměstnanců v daném roce (týká se akademických i neakademických pracovníků). Plány budou zpracovány za jednotlivé katedry, za úplnost a správnost vyplnění odpovídá vedoucí katedry,
- Pokud nebude dovolená naplánována ve stanoveném rozsahu, bude její čerpání určeno zaměstnavatelem nejpozději do 30.6.,
- Čerpat dovolenou je nutné i v rámci pracovních úvazků na projektech,
- V rámci pracovních úvazků na projektech je třeba, aby veškerá dovolená byla pracovníkem vyčerpána nejpozději do konce pracovní smlouvy na projektu. Pokud k tomu nedojde, pak případně vyplacená náhrada za tuto nevyčerpanou dovolenou bude vymáhána po pracovníkovi jako náhrada škody,
- Nesplnění povinností čerpání dovolené bude hodnoceno jako porušení pracovní kázně.

V Ústí nad Labem, dne 17. 5. 2012

Doc. RNDr. Jaroslav Pavlík, CSc.
děkan fakulty