

Programové prohlášení pro volbu děkana PŘF UJEP

Předkládaný program pro příští funkční období vychází z předchozích zkušeností se založením fakulty a z jejího počátečního rozvoje. Vychází i z pozitivní zkušenosti s mým minulým programovým prohlášením, které se podařilo díky úsilí většiny pracovníků fakulty téměř beze zbytku naplnit (např. se podařilo podstatně zvýšit podíl získaných finančních prostředků na VaV, podařil se deklarovaný rozvoj studijních oborů všech stupňů, podařilo se rozšířit nabídku odborných bakalářských programů na všechny katedry, podařilo se dosáhnout toho, že v doktorských programech vyjíždí alespoň 70 % prezenčních studentů do zahraničí, je zaveden systém pro podporu kvalifikačního růstu pracovníků ad.). To mne naplňuje reálným optimismem i pro další funkční období.

Co mne optimismem nenaplňuje, jsou některé problémy, které se zejména v poslední době objevily a vyhrotily a jejichž řešení pokládám pro bezproblémový chod fakulty za klíčové. Je zcela přirozené, že počáteční nadšení a euforie po vzniku fakulty se z velké části vytratilo, ale trápí mne, že se zkomplikovaly některé vztahy na fakultě. Příčinu těchto problémů vidím v nedostatečné komunikaci mezi některými odděleními a katedrami, která je důsledkem jejich rozdílných potřeb. Je ale zcela nezbytné je řešit. Vytvoření příznivého klimatu na fakultě, zlepšení vztahů na fakultě tak, aby všechny katedry cítily sounáležitost s fakultou si kladu jako jeden z hlavních cílů pro další období.

Musíme i reagovat na současné trendy, související s připravovanými změnami v systému financování vysokých škol. Mezi priority proto dále počítám zvýšení výkonnosti fakulty ve vědě a výzkumu a zvýšení spolupráce s podniky při aplikovaném výzkumu.

V nejbližší době se začne na fakultě připravovat v tomto ohledu pro fakultu důležitý strategický dokument, a tím je Dlouhodobý záměr Přírodovědecké fakulty na léta 2011 – 2015. Ten bude přesněji definovat strategické záměry fakulty v dalších pěti letech a bude nepochybně vycházet z konsensu o tom, jak má příští vývoj fakulty vypadat. V tomto směru jsou zde nastíněné teze mými představami o budoucím vývoji fakulty. O nich budu muset akademickou obec fakulty teprve přesvědčit a je samozřejmě možné, že může dojít k určitým korekcím těchto představ na základě široké diskuse s akademickou veřejností. Mým úkolem bude moderovat přípravu tohoto strategického dokumentu, zajistit vhodné podmínky pro rozvoj všech pracovišť fakulty a případně zajistit sblížení rozdílných představ jednotlivých kateder. Vycházím však z toho, že jsme se již v rámci fakulty shodli na tom, že se chceme profilovat jako výzkumně zaměřená fakulta. Bude-li třeba, vytvořím prostor pro diskusi a případné přehodnocení tohoto záměru.

Od založení fakulty i předchozího Ústavu přírodních věd je patrný rychlý rozvoj této nové součásti univerzity po všech stránkách. Fakulta je dnes již všeobecně přijímána i respektována, je chápána jako mladá rozvíjející se přírodovědecká fakulta. Myslím, že bychom měli usilovat o zachování dynamiky rozvoje fakulty jako celku i jejich jednotlivých pracovišť. Tento růst zřejmě již nebude tak rychlý jako na počátku a asi nebude stejný ve všech oblastech činnosti.

Co bude ovlivňovat vývoj fakulty v příštím období? Při známém nepříznivém demografickém vývoji to bude hlavně reforma financování VŠ, jejíž přesné znění je zatím nejasné. Již dnes jsou však patrné určité tendence, které se zřejmě prosadí. Pro naši fakultu v rámci UJEP to vůbec nebude jednoduché. Bude hodně záležet na chování a záměrech samotné univerzity

i na ochotě vedení univerzity rychle řešit prostorové problémy fakulty, které determinují možnosti pro rozvoj všech činností fakulty.

Oblast výzkumu a vývoje (VaV)

V souladu s trendy hodnocení VaV v ČR a kritérii pro přidělování financí, hodláme v oblasti VaV rozvíjet nosné oblasti výzkumu na katedrách a chceme podporovat výzkumné týmy v závislosti na dosahovaných výsledcích. Chci podporovat excelenci ve VaV. Budeme dále usilovat o zvyšování podílu finančních prostředků získávaných na VaV. To souvisí s nutností nadále zvyšovat publikační aktivitu akademických pracovníků s důrazem na impaktované časopisy a kvalitní monografie a podporovat získávání dalších patentů. Vedle základního výzkumu chceme rozšiřovat také spolupráci s firmami při aplikovaném výzkumu a tím získávat další možnosti financování VaV činnosti týmů na fakultě. Budeme podporovat zapojení studentů do výzkumných projektů na katedrách.

Naší snahou musí být stále více se prosazovat v mezinárodním měřítku, neboť kvalitní VaV má mezinárodní rozměr a ohlas.

Oblast vzdělávání

Nesmíme podceňovat ani oblast vzdělávání. Je nutné se zaměřit na pokračování nastoupeného trendu ve vybudování standardní přírodovědecké fakulty specificky zaměřené vedle základních oborů i na určité originální studijní obory. Prioritou bude proto dosažení akreditace magisterského stupně odborných studijních programů na všech katedrách a další rozšiřování nabídky doktorských oborů. Alespoň v jednom oboru se pokusíme získat právo habilitací příp. jmenovacích řízení. Předpokládáme zároveň, že připravíme k akreditaci některá další bakalářská studia v závislosti na možnostech a zaměření kateder a na požadavcích uživatelské sféry.

Musíme nadále věnovat velkou pozornost propagaci studijních oborů na fakultě, popularizaci přírodovědných oborů a získávání zájmu mladých o tyto obory. Počet studentů předpokládáme, že by mohl dosáhnout při rostoucím počtu oborů asi 1200. Přitom bude důležité, aby se podstatně zvýšil podíl magisterských a doktorských studentů na fakultě. I přes trendy ke snižování počtu těchto studentů, které vyplývají z reformy VŠ, je pro naši fakultu životně důležité pro její správné fungování prosadit, aby se tyto počty u nás zvýšily. Budeme dbát na kvalitu vzdělání, což souvisí také se zvyšováním kvalifikace vyučujících, a k tomu hodláme mj. využívat ve větší míře výsledky hodnocení výuky studenty i absolventy. Chceme pokračovat ve větším zapojování studentů v rámci zahraničních mobilit. Snahou bude aby tento podíl u všech studentů fakulty vzrostl na 10 % a dále budeme chtít udržet dosavadní trend, aby alespoň 70 % prezenčních studentů v doktorském studiu vyjelo do zahraničí.

Oblast managementu

Budu nadále podporovat co nejrychlejší kvalifikační růst pracovníků všech kategorií. K tomu budeme využívat již osvědčené motivační nástroje (odměny za zvýšení kvalifikace apod.), případně zavedeme další. Zlepšování kvalifikační struktury kateder je nezbytným předpokladem pro úspěšné akreditace habilitačních řízení, dalších doktorských programů

a někde i magisterských programů. Zároveň je žádoucí pro probíhající generační obměnu pracovníků na katedrách.

Chci motivovat všechny pracovníky ke kvalitní práci i k loajalitě s naší fakultou. Zvláštní pozornost chci věnovat využívání zavedených motivačních nástrojů nebo zavedení dalších pro vytváření vhodných podmínek mladým, perspektivním pracovníkům, kteří jsou zárukou budoucího kvalitního vývoje fakulty. Chci nadále dbát o efektivní vynakládání všech prostředků při dodržování nastavených pravidel jejich využívání.

Budu udržovat dialog s AS PřF, našimi zástupci v AS UJEP i reprezentanty studentů. Chci dále zlepšovat sociální a pracovní podmínky zaměstnanců fakulty i ve stávajících prostorách.

Oblast ekonomiky:

- 1) V podmínkách institucionálního financování VaV hodlám usilovat o efektivní využívání těchto prostředků tak, aby co nejvíce generovaly další bodované výstupy při hodnocení naší fakulty, což zajistí v budoucnu další finanční prostředky.
- 2) Upravit financování kateder v závislosti na připravované reformě financování VŠ.
- 3) Usilovat o zvýšení přílivu finančních prostředků získaných ze spolupráce se soukromým sektorem, hlavně s průmyslovými podniky.
- 4) Nadále preferovat tvorbu FRIM, abychom podpořili možnosti nákupu moderních špičkových zařízení a vytvářeli tak na fakultě podmínky pro studium, vědu a výzkum, které budou srovnatelné s renomovanými pracovišti doma i v zahraničí.

Rozvoj a materiální zázemí

Budu usilovat o urychlenou realizaci již delší dobu slibované rekonstrukce nebo výstavby budovy A v areálu Kampusu UJEP, která je určena pro naši fakultu, a která se i přes deklarace vedení univerzity o prioritním zajištění naší fakulty dosud nerealizovala. Není možné, aby fakulta, která vytváří téměř 50 % výsledků výzkumu a vývoje na univerzitě, nadále existovala v dosavadních provizorních a nedostatečných prostorových podmínkách a byla nucena provozovat svou činnost v 6 různých objektech v různých částech města.

V závislosti na získaných zdrojích financování chceme dobudovat botanickou zahradu v areálu Za Válcovnou. Budeme dbát na zajištění dosavadních informačních zdrojů. Důležité budou nadále otázky propagace a prezentace fakulty na veřejnosti, musíme věnovat zvýšené úsilí získávání zájmu mladých lidí o studium přírodních věd a dalších oborů na naší fakultě a posilovat konkurenceschopnost fakulty například rozšířením nabídky exkluzivních studijních oborů a budováním dobrého jména, které bude založené zejména na kvalitě výuky a individuálním přístupem ke studentům.

Závěrem

Jak už jsem zmínil na samotném začátku, při známém nepříznivém demografickém vývoji a v podmínkách připravované reformy financování VŠ v konkurenčním prostředí ostatních VŠ nebude následující období pro další rozvoj naší fakulty vůbec jednoduché. Pro další dlouhodobý rozvoj fakulty teď bude hodně záležet na našem chování a správné volbě vizí, kterými se budeme v následujícím období řídit. Cesta pro nejbližší období, kterou Vám

nabízím, nebude sice jednoduchá, ale pokud se pro ni rozhodnete, pak věřím, že společným úsilím se nám všechny hrozící nástrahy podaří překonat a z dlouhodobého pohledu zajistíme další rozvoj naší fakulty.

V Ústí nad Labem 21. dubna 2010

doc. RNDr. Stanislav Novák, CSc.